

GESAMTARBEITSVERTRAG (GAV)

zwischen

dem SPITAL WALLIS (HVS)
als Arbeitgeber

einerseits

und den VERTRAGSGEWERKSCHAFTEN

Interprofessionelle Christliche Gewerkschaften des Wallis (SCIV)
Die Gewerkschaft (SYNA)
Schweizerischer Verband des Personals Öffentlicher Dienste (SSP/VPOD)
Schweizer Berufsband der Pflegefachfrauen und Pflegefachmänner – Sektion Wallis
(SBK Wallis)¹

andererseits

im Namen des Personals des Spital Wallis

PERSONALKLASSIFIKATION

Pflege

Funktion	Bezeichnung	Kl.	Aufstieg und Bemerkungen
Stationsleiter/in Pflege	ohne Ausbildung	15b	
	Managementausbildung CAS oder NDS (Stufe I) oder äquivalente Ausbildung	16b	zwischen 10 und 25 VZS oder spezifische Mandate
	Managementausbildung CAS oder NDS (Stufe I) oder gleichwertige Ausbildung	17b	mehr als 25 VZS oder spezifische Mandate
Pflegeexperte/Pflegeexpertin Hebammenexperte/Hebammenexpertin	ohne Ausbildung	18b	mit spez. Mandat analog Stationsleitung
	mit Ausbildung DAS / DNS Niv. II	19b 20b	
Leitende(r) Pflegefachmann/Pflegefachfrau Anästhesiepflege	mit zweijähriger Zusatzausbildung und Fähigkeitsausweis ohne Managementausbildung mit Managementausbildung CAS und mit Fähigkeitsausweis	15b 16b	
Experte/Expertin Intensivpflege / Anästhesiepflege / Notfallpflege	mit zweijähriger Zusatzausbildung und Fähigkeitsausweis oder DAS in Intensivpflege, Notfallpflege, Anästhesiepflege	14b	Aufstiegsmöglichkeit bis Kl. 15b
Dipl. Pflegefachmann/Pflegefachfrau in Anästhesiepflege	mit Fähigkeitsausweis	14b	
Stv. Stationsleiter/in Pflege		14b	Aufstieg je nach Verantwortung
Koordinator/in Pflege-Pool		14b	
Dipl. Pflegefachmann/Pflegefachfrau Höfa I	ohne Ausbildung	13b	
	mit Ausbildung NDS Stufe I oder gleichwertige Ausbildung in spez. Gebiet	14b	
Pflegefachmann/Pflegefachfrau Spezialausbildung	Spezialisierung CAS in: Gerontologie, Onkologie, Palliativpflege, Pädiatrie, IMC, Psychiatrie, Rehabilitation, usw.	12b	
Pflegefachmann/Pflegefachfrau Arbeitsmedizin		12b	Aufstiegsmöglichkeit bis Kl. 14b
Praxisausbildner/in Pflege	CAS	12b	eine zusätzliche Klasse zur Grundfunktion bis Kl. 14b
Pflegefachmann/Pflegefachfrau polyvalent		12b	
Pflegefachmann/Pflegefachfrau transveral		11b	Aufstiegsmöglichkeit bis Kl. 14b je nach Verantwortungsbereich
Pflegefachmann/Pflegefachfrau	FHS – Bachelor	11b	
	Niv. I	9b	
Assistent/in Pflege	mit Zertifikat	9b	
Pflegehelfer/in polyvalent		8b	Aufstiegsmöglichkeit bis Kl. 9b
Fachmann/Fachfrau Gesundheit		8b	
Pfleger/in FASRK		8b	
Med. Gipser/in		5b	
Pflegeassistent/in	mit Fähigkeitsausweis	3b	
Hilfsschwester	mit Erfahrung	2b	Aufstieg in Kl. 3 mit EFZ
Pflegehelfer/in		1b	Aufstieg je nach Erfahrung
Spitalgehilfe/Spitalgehilfin		1b	

Operationsaal

OP-Koordinator/in		17b	
Leitende(r) Pflegefachmann/Pflegefachfrau in Operationspflege	mit zweijähriger Zusatzausbildung in Operationspflege und Fähigkeitsausweis ohne Managementausbildung mit Managementausbildung CAS	15b 16b 17b	analog Stationsleitung nach Verantwortungsbereich und VZS
Experte/Expertin Operationspflege	mit zweijähriger Zusatzaus- bildung	14b	Aufstiegsmöglichkeit bis Kl. 15b
Dipl. Pflegefachfrau/Pflegefachmann in Operationspflege	ohne Fähigkeitsausweis mit Fähigkeitsausweis	12b 14b	
Geräteverantwortliche/r perioperative Einheit		13b	Aufstiegsmöglichkeit bis Kl. 16b je nach Verantwortungsbereich
Techn. Operationsassistent/in TOA	mit Fähigkeitsausweis	12b	
Fachmann/Fachfrau Operationstechnik		12b	Aufstiegsmöglichkeit bis Kl. 13b je nach Verantwortungsbereich
Pflegefachmann/Pflegefachfrau OP in Ausbildung		11b	Aufstiegsmöglichkeit bis Kl. 12b
Leiter/in Lagerungspflege		9b	
Pfleger/in FASRK im Ops	ohne Fähigkeitsausweis mit Fähigkeitsausweis	8b 9b	
Fachmann/Fachfrau OP-Lagerung		8b	
Assistent/in OPS	mit Erfahrung	8b	
Sachbearbeiter/in OP-Management		8	Aufstiegsmöglichkeit bis Kl. 10
Operationsgehilfe/Operationsgehilfin	mit Erfahrung	3b-5b	je nach Aufgabe

Pädiatrie – Gynäkologie / Geburtshilfe

Stationsleiter/in Hebammen	ohne Ausbildung	15b	
	Managementausbildung CAS oder NDS (Stufe I) oder äquivalente Ausbildung	16b	zwischen 10 und 25 VZS oder spezifische Mandate
	Managementausbildung CAS oder NDS (Stufe I) oder gleichwertige Ausbildung	17b	mehr als 25 VZS oder spezifische Mandate
Hebammenexperte/Hebammenexpertin	ohne Ausbildung mit Ausbildung DAS / DNS Niv. II	18b 19b 20b	mit spez. Mandat
Pflegefachmann/Pflegefachfrau Geburtshelfer/Hebamme	Dipl. Pflege mit Zusatzausbildung Hebamme	12b	
Hebamme/Geburtshelfer	FHS – Bachelor	11b	
Nurse		5b	

Ausbildung Pflegebereich

Praxisausbildner/in Dreibein		14b	
Pflegeexperte/Pflegeexpertin in Ausbildung		11b - 14b	

PKI (Prävention & Kontrolle Infektionskrankheiten)

Koordinations- Pflegefachmann/Pflegefachfrau PKI	DAS / NDS	16b	Aufstiegsmöglichkeit bis Kl. 18b je nach Verantwortungsbereich
Pflegefachmann/Pflegefachfrau PKI	ohne spez. Ausbildung mit Ausbildung NDS oder äquivalente Ausbildung	13b 14b	Aufstiegsmöglichkeit bis Kl. 15b

Hotellerie

Funktion	Bezeichnung	Kl.	Aufstieg und Bemerkungen
----------	-------------	-----	--------------------------

Stabstelle Hotellerie

Projekt- und Entwicklungsleiter/in		13	Aufstieg je nach Erfahrung
Diätassistent/in		8	Aufstieg je nach Erfahrung
Hotellerieassistent/in		8	Aufstieg je nach Erfahrung
Guest Relations Manager		8	Aufstieg je nach Erfahrung
Guest Manager		3	Aufstieg je nach Erfahrung
Sachbearbeiter/in Hotellerie		3	Aufstieg je nach Erfahrung

Küche

Leiter/in Küche		15	Aufstieg je nach Qualifikation und Verantwortung
Küchenchef/in		15	Aufstieg je nach Qualifikation und Verantwortung
Leiter/in Produktion frankophon		14	Aufstieg je nach Erfahrung
Leiter/in Produktion		14	Aufstieg je nach Erfahrung
Stellvertreter/in	mit Fähigkeitszeugnis	13	Aufstieg je nach Qualifikation und Verantwortung
Stv. Leiter/in Küche		13	Aufstieg je nach Qualifikation und Verantwortung
Konditor/in	diplomiert	8	Aufstieg bis Kl. 12 je nach Qualifikation und Verantwortung
Diätkoch/Diätköchin	diplomiert	8	Aufstieg bis Kl. 12 je nach Qualifikation und Verantwortung
Koch-Konditor/Köchin-Konditorin	diplomiert	8	Aufstieg bis Kl. 12 je nach Qualifikation und Verantwortung
Koch/Köchin	diplomiert	7	Aufstieg bis Kl. 11 je nach Qualifikation und Verantwortung
Teamleiter/in Küche Werterhaltung		3	Aufstiegsmöglichkeit bis Kl. 5
Mitarbeiter/in Küche Werterhaltung		1	Aufstieg je nach Erfahrung
Küchengehilfe/Küchengehilfin	ohne Fähigkeitszeugnis	1	Aufstieg je nach Erfahrung

Restauration / Cafeteria

Leiter/in Restauration Standort		13	Aufstieg je nach Erfahrung
Koordinator/in Restauration		8	Aufstieg je nach Erfahrung
Leitung Selbstbedienung Cafeteria	mit Berufsausweis	6	Aufstieg bis Kl. 9 je nach Verantwortung und Qualifikation
	ohne Berufsausweis	5	Aufstieg bis Kl. 8 je nach Verantwortung und Qualifikation
Verpflegungsassistent/in		2	Aufstieg je nach Erfahrung
Mitarbeiter/in Restauration		1	Aufstieg bis Kl. 4 je nach Verantwortung und Qualifikation

Reinigung / Wäscherei

Leiter/in Hauswirtschaft		13	Aufstieg bis Kl. 16 je nach Qualifikation und Verantwortung
Stv. Leiter/in Hauswirtschaft		14	Aufstieg je nach Erfahrung
Standortleiter/in Hauswirtschaft		13	Aufstieg je nach Erfahrung
Teamleiter/in Hauswirtschaft		8	Aufstieg je nach Erfahrung
Leiter/in Hausdienst	ohne Berufsausweis	10	Aufstieg bis Kl. 13 je nach Qualifikation und Verantwortung
	mit Berufsausweis	13	Aufstieg bis Kl. 16 je nach Qualifikation und Verantwortung
Koordinator/in Versorgung		8	Aufstieg je nach Erfahrung
Lingère, Büglerin, Schneiderin	mit Berufsausweis	4	
Mitarbeiter/in Hausdienst	mit Fähigkeitsausweis als Hotelfachangestellte usw.	3	Aufstiegsmöglichkeit bis Kl. 5
Mitarbeiter/in Wäscherei		1	Aufstieg bis Kl. 2 je nach Qualifikation und Erfahrung
Mitarbeiter/in Hauswirtschaft		1	Aufstieg bis Kl. 4 je nach Verantwortung und Qualifikation
Raumpfleger/in	ab 20 Jahren	1	Aufstiegsmöglichkeit bis Kl. 2

Angestellte(r)	ohne Berufsausweis	1	Aufstieg bis Kl. 2 je nach Qualifikation und Erfahrung
Fachangestellte(r) Restaurant	ohne Berufsausweis	1	Aufstieg bis Kl. 2 je nach Verantwortung und Qualifikation
	mit Berufsausweis	3	Aufstieg bis Kl. 5 je nach Verantwortung und Qualifikation

Medizinisch-Therapeutisch

Funktion	Bezeichnung	Kl.	Aufstieg und Bemerkungen
Ausbildungsverantwortliche/r MTT		15b	Aufstieg ja nach Qualifikation und Verantwortung
Klinische/r Spezialist/in MTT		14b	Aufstieg ja nach Qualifikation und Verantwortung
Spezialist/in Medizin & Therapeutik		13b	Aufstiegsmöglichkeit bis Kl. 14b
Praxisausbildner/in MTT		12b	eine zusätzliche Klasse zur Grundfunktion
Hilfstherapeut/in		4b	

Ergotherapie

Leiter/in Ergotherapie	HF / FHS ohne Ausbildung mit Weiterbildung CAS / NDS in Management oder äquivalent	15b	analog Stationsleitung
Leiter/in Spezialtherapien		15b	analog Stationsleitung
Audiometrist/in		14b	
Soziokulturelle/r Animator/in		13	
Psychomotoriker/in		11b	
Spezialtherapeut/in		11b	Aufstiegsmöglichkeit bis Kl. 12b
Ergotherapeut/in	HF / FHS	11b	

Physiotherapie

Leiter/in Physiotherapie	HF / FHS ohne Weiterbildung mit Weiterbildung CAS / NDS Management oder äquivalent	15b	analog Stationsleitung
Physiotherapeut/in	HF / FHS	11b	

Ernährungsberatung

Leiter Ernährungsberatung		15b	analog Stationsleitung
Ernährungsberater/in		11b	

Medizinisch-Technisch

Funktion	Bezeichnung	Kl.	Aufstieg und Bemerkungen
----------	-------------	-----	--------------------------

Labor

Leiter/in Biomedizinische Analytik	HF ohne Managementausbildung	15b	Aufstieg bis Kl. 16b je nach Verantwortung und Qualifikation
	mit Managementausbildung	16b	Aufstieg bis Kl. 18b je nach Verantwortung und Qualifikation
Leitende/r Zytotechniker	HF ohne Managementausbildung	15b	Aufstieg bis Kl. 16b je nach Verantwortung und Qualifikation
	mit Managementausbildung	16b	Aufstieg bis Kl. 18b je nach Verantwortung und Qualifikation
Chef-Laborant/in	HF ohne Managementausbildung	15b	Aufstieg bis Kl. 16b je nach Verantwortung und Qualifikation
	mit Managementausbildung	16b	

Gesamtarbeitsvertrag des Spital Wallis (HVS)

			Aufstieg bis Kl. 18b je nach Verantwortung und Qualifikation
Verantwortliche/r Biomedizinischer Analytiker/in		13b	Aufstieg bis Kl. 14b je nach Verantwortung und Qualifikation
Verantwortliche/r Laborant/in		13b	Aufstieg bis Kl. 14b je nach Verantwortung und Qualifikation
Verantwortliche/r Zytotechnik		13b	Aufstieg bis Kl. 14b je nach Verantwortung und Qualifikation
Dozent/in BMA II		13b	
Dozent/in Zytotechnik		13b	
Dozent/in BMA I		12b	
Biomedizinische/r Analytiker/in		11b	
Techniker/in EEG/ECG		11b	
Zytotechniker/in		11b	Aufstieg bis Kl. 12b je nach Verantwortung und Qualifikation
Laborant/in		8b	Aufstieg bis Kl. 9b je nach Verantwortung und Qualifikation
Mitarbeiter/in Labor		7b	Aufstieg bis Kl. 9b je nach Verantwortung und Qualifikation
Stv. Leiter/in Empfang Zentrallabor		10b	Aufstiegs bis Kl. 11b je nach Verantwortung und Qualifikation
Mitarbeiter/in Empfang Zentrallabor		8b	Aufstieg bis Kl. 9b je nach Verantwortung und Qualifikation

Support Labor

Koordinator/in Labor-IT		19	Aufstieg je nach Verantwortung und Qualifikation
Projektverantwortliche/r Labor-Technik		16-17	
Mitarbeiter/in Labor-Informatik		14	Aufstieg bis Kl. 16 je nach Verantwortung und Qualifikation

Medizin-technische Radiologie

Leiter/in MTR		15b	analog Stationsleitung
Stv. Leiter/in MTR		14b	Aufstiegsmöglichkeit bis Kl. 17b je nach Verantwortungsberiech
Geräteverantwortliche/r MTR		13b	Aufstieg je nach Qualifikation und Verantwortung
Fachbereichsbeauftragte/r OP perioperative Einheit		13b	Aufstieg je nach Erfahrung
Fachexperte/Fachexpertin MTR		13b	Aufstieg je nach Verantwortung
Praxisausbildner/in MTR		12b	eine zusätzliche Klasse zur Grundfunktion bis Kl. 14b
Radiologiefachmann/Radiologiefachfrau spezifische Mandate		12b	
Radiologiefachmann/Radiologiefachfrau		11b	

Sterilisation

Produktionsleiter/in Sterilisation		15b	Aufstieg bis Kl. 17b je nach Verantwortung und Qualifikation
Leiter/in Qualitätskontrolle		14b	Aufstieg bis Kl. 15b je nach Verantwortung und Qualifikation
Fachspezialist/in Sterilgut (DMx) & Rückverfolgbarkeit		12b	Aufstieg bis Kl. 14b je nach Verantwortung und Qualifikation
Koordinator/in Sterilisation		9b	Aufstiegs bis Kl. 12b je nach Verantwortung und Qualifikation
Mitarbeiter/in Produktionsunterstützung Sterilisation		9b	Aufstiegs bis Kl. 10b je nach Verantwortung und Qualifikation
Medizinproduktetechnologe / Medizinproduktetechnologin		7b	Aufstiegs bis Kl. 9b je nach Verantwortung und Qualifikation
Techn. Sterilisationsassistent/in Niv. II		7b	Aufstiegs bis Kl. 9b je nach Verantwortung und Qualifikation
Techn. Sterilisationsassistent Niv. I		6b	Aufstieg bis Kl. 8b je nach Verantwortung und Qualifikation
Sterilisation	mit Erfahrung	3b-5b	je nach Aufgabe

Pharmazie / Apotheke

Verantwortliche/r Pharmazeutisch-techn. Assistent		17	Aufstieg bis Kl. 19 je nach Verantwortung und Qualifikation
Leitende/r Pharma-Assistent/in		10	Aufstiegs bis Kl. 11 je nach Verantwortung und Qualifikation
Pharma-Assistent/in spez.		9	Aufstiegs bis Kl. 10 je nach Verantwortung und Qualifikation
Pharmazeutisch-techn. Assistent/in		8	Aufstieg bis Kl. 9 je nach Verantwortung und Qualifikation
Pharma-Assistent/in		8	Aufstieg bis Kl. 9 je nach Verantwortung und Qualifikation
Pharmazeutisch-techn. Mitarbeiter/in		8	Aufstieg bis Kl. 9 je nach Verantwortung und Qualifikation

Biomedizin

Ingenieur/in Medizintechnik		19	Aufstieg je nach Verantwortung und Qualifikation
Dozent/in Medizintechnik		14	Aufstieg bis Kl. 15 je nach Verantwortung und Qualifikation
Medizintechniker/in		8	Aufstieg bis Kl. 14 je nach Verantwortung und Qualifikation

Ambulanzdienst

Verantwortliche/r Dikasterium		15b	Aufstiegsmöglichkeit bis Kl. 18b je nach Verantwortungsbereich
Ansprechpartner/in der Abteilung (Ambulanzen)		14b	Aufstiegsmöglichkeit bis Kl. 15b je nach Verantwortungsbereich
Rettungssanitäter/in	HF / HF	11b	
Transportsanitäter/in	mit eidg. Fachausweis mit Zertifikat	9b 8b	

Weitere Funktionen

Orthoptist/in		11b	
Optometrist/in		11b	
Verantwortliche/r Human Präparator		10b	Aufstiegs bis Kl. 11b je nach Verantwortung und Qualifikation
Fachpräparator/in Human-Pathologie		9b	Aufstiegs bis Kl. 10b je nach Verantwortung und Qualifikation
Human Präparator/in		6b	Aufstieg bis Kl. 8b je nach Verantwortung und Qualifikation
Med.-techn. Assistent/in		3b	Aufstieg je nach Erfahrung
Med.-techn. Mitarbeiter/in		3b	Aufstieg je nach Erfahrung

Informatik

Funktion	Bezeichnung	Kl.	Aufstieg und Bemerkungen
----------	-------------	-----	--------------------------

Engineer & Specialist

Senior IT Engineer		15	Aufstieg bis Kl. 23 je nach Verantwortung und Qualifikation
IT Security Engineer		15	Aufstieg bis Kl. 23 je nach Verantwortung und Qualifikation
IT Engineer		15	Aufstieg bis Kl. 23 je nach Verantwortung und Qualifikation
Data Lake Specialist		15	Aufstieg bis Kl. 23 je nach Verantwortung und Qualifikation

Application / Service / Product Owner

Senior Application / Service / Product Owner		16	Aufstieg bis Kl. 23 je nach Verantwortung und Qualifikation
Application / Service / Product Owner		13	Aufstieg bis Kl. 20 je nach Verantwortung und Qualifikation

Developer

Senior Software Developer		15	Aufstieg bis Kl. 23 je nach Verantwortung und Qualifikation
Software Developer		10	Aufstieg bis Kl. 18 je nach Verantwortung und Qualifikation

Support

Senior IT Supporter		12	Aufstieg bis Kl. 18 je nach Verantwortung und Qualifikation
Senior IT Support Techniker		10	Aufstieg bis Kl. 15 je nach Verantwortung und Qualifikation
IT Supporter		9	Aufstieg bis Kl. 15 je nach Verantwortung und Qualifikation
IT Support Techniker		9	Aufstieg bis Kl. 15 je nach Verantwortung und Qualifikation

Zentrale Dienste

Funktion	Bezeichnung	Kl.	Aufstieg und Bemerkungen
Koordinator/in Planung & Rehabilitation		17b	
Verantwortliche/r Kundenbeziehungen		16	
Verantwortlicher Versicherungen & Garantien		16	
Sprachassistent/in		12b	
Therapieplaner/in stationäre Rehabilitation		10	Aufstieg bis Kl. 12 je nach Qualifikation und Verantwortung
Angestellte(r)	ohne Berufsausweis	1	Aufstieg je nach Qualifikation und Erfahrung

Empfang

Leiter/in Empfang		11	Aufstieg bis Kl. 12 je nach Qualifikation und Verantwortung
Mitarbeiter/in Empfang		4	Aufstieg bis Kl. 8 je nach Qualifikation und Erfahrung
Telefonist/in, Empfang, Sekretär/in, Büroangestellte/r	Ausbildung 1 Jahr	4	Aufstieg bis Kl. 8 je nach Qualifikation und Erfahrung

Patientenaufnahme

Verantwortliche/r Patientenaufnahme		11	Aufstieg bis Kl. 12 je nach Qualifikation und Verantwortung
Mitarbeiter/in Patientenaufnahme		7	Aufstiegsmöglichkeit bis Kl. 9

Med. Praxisassistentenz

Leitende/r Med. Praxisassistent/in		9b	Aufstiegsmöglichkeit bis Kl. 13b
Med. Praxisassistent/in		8b	Aufstiegsmöglichkeit bis Kl. 10b

Med. Sekretariat

Verantwortliche/r med. Sekretariat		12	Aufstieg je nach Erfahrung
Med. Sekretär/in	ohne Fähigkeitsausweis	4	Aufstieg bis Kl. 7 je nach Qualifikation und Verantwortung
	mit Fähigkeitsausweis	8	Aufstieg bis Kl. 11 je nach Qualifikation und Verantwortung

Sekretariat

Direktionsassistent/in		11	Aufstieg bis Kl. 15 je nach Qualifikation und Verantwortung
Direktionssekretär/in	mit Fähigkeitsausweis	8	Aufstieg bis Kl. 15 je nach Qualifikation und Verantwortung
Kliniksekretär/in		8	Aufstieg bis Kl. 15 je nach Qualifikation und Verantwortung
Sekretär/in, Kaufm. Angestellte/r	3-4 Jahre Ausbildung	8	Aufstieg bis Kl. 12 je nach Qualifikation und Verantwortung
Mitarbeiter/in Administration		5	Aufstieg bis Kl. 12 je nach Qualifikation und Verantwortung
Sekretär/in, Büroangestellte/r	Ausbildung 2 Jahre	5	Aufstieg bis Kl. 8 je nach Qualifikation und Verantwortung
Bürogehilfe/Bürogehilfin	mit Erfahrung	2	Aufstieg bis Kl. 5 je nach Qualifikation und Verantwortung

LEP / Phoenix / EPD

Verantwortliche/r LEP/Phoenix		16b	Aufstiegsmöglichkeit bis Kl. 18b je nach Verantwortungsbereich
Superuser EPD	ohne Ausbildung mit Ausbildung Informatik mit Ausbildung Informatik	16b 17b 18b	und guter Qualifikation und spez. Mandate
Superuser LEP/Phoenix	ohne Ausbildung mit Ausbildung Informatik mit Ausbildung Informatik	16b 17b 18b	und guter Qualifikation und spez. Mandate

SOMEKO

Verantwortliche/r sozial-med. Koordinationsstelle (SOMEKO)		18b	Aufstieg bis Kl. 20b je nach Qualifikation und Verantwortung
Stv. Verantwortliche/r sozial-med. Koordinationsstelle (SOMEKO)		16b	Aufstieg bis Kl. 17b je nach Qualifikation und Verantwortung
Koordinations-Pflegefachmann/Pflegefachfrau		13b	Aufstieg bis Kl. 14b je nach Qualifikation und Verantwortung

Bettendisposition & Patientenfluss

Bettendisponent/in		15b	Aufstieg bis Kl. 16b je nach Qualifikation und Verantwortung
Koordinator/in Patientenfluss		8-9	

Qualität

Leiter/in Qualitätssicherung		13	Aufstieg bis Kl. 18 je nach Qualifikation und Verantwortung
Qualitätsverantwortliche/r Standort		13	Aufstiegsmöglichkeit bis Kl. 15 je nach Ausbildung und Erfahrung
Mitarbeiter/in Qualitätsmanagement		10-12	Aufstieg je nach Ausbildung und Erfahrung

Seelsorge

Verantwortliche/r Seelsorge		14b	Aufstieg bis Kl. 16b je nach Qualifikation und Verantwortung
Seelsorger/in		11b	Aufstieg je nach Erfahrung

Technischer Dienst

Gebäudekoordinator/in		16	
Standortleiter/in Technischer Dienst		14	Aufstieg je nach Qualifikation und Verantwortung
Fachspezialist/in Technischer Dienst		14	Aufstieg bis Kl. 15 je nach Qualifikation und Verantwortung
Fachmann/Fachfrau Betriebsunterhalt		11	Aufstieg bis Kl. 13 je nach Qualifikation und Erfahrung
Fachmann/Fachfrau Technischer Dienst		8	Aufstieg bis Kl. 14 je nach Qualifikation und Verantwortung
Mitarbeiter/in Technischer Dienst		8	Aufstieg bis Kl. 10 je nach Qualifikation und Verantwortung

Parkanlagen & Garten

Leitende(r) Gärtner/in	mit Berufsausweis	10	Aufstieg bis Kl. 16 je nach Qualifikation und Verantwortung
Gärtner/in		5	Aufstieg bis Kl. 7 je nach Qualifikation und Erfahrung
Hilfsgärtner/in		1	Aufstieg je nach Erfahrung

Transport - Zustellung

Chauffeur/Chauffeuse	mit Fähigkeitsausweis	8	Aufstiegsmöglichkeit bis Kl. 11
Mitarbeiter/in Patiententransport		7	Aufstiegsmöglichkeit bis Kl. 10
Mitarbeiter/in Transport	ohne Berufsausweis	3	Aufstiegsmöglichkeit bis Kl. 5
Mitarbeiter/in interne Post, Transportdienst	ohne Berufsausweis	3	Aufstiegsmöglichkeit bis Kl. 5
Kurier/in		1	Aufstieg je nach Erfahrung

Einkauf / Logistik

Strategische/r Einkäufer		19	Aufstieg je nach Qualifikation und Verantwortung
Einkäufer/in		13	Aufstieg bis Kl. 15 je nach Qualifikation und Verantwortung
Leiter/in Zentrallager / OP-Logistik		9	Aufstieg bis Kl. 13 je nach Qualifikation und Verantwortung
Stv. Leiter/in Zentrallager / OP-Logistik		9	Aufstieg bis Kl. 11 je nach Qualifikation und Verantwortung
Logistiker/in		8	Aufstieg bis Kl. 9 je nach Qualifikation und Erfahrung
Mitarbeiter/in Logistik		3	Aufstiegsmöglichkeit bis Kl. 7
Gehilfe/Gehilfin Logistik		2-3	

Psychologie, Naturwissenschaft & Soziales

Funktion	Bezeichnung	Kl.	Aufstieg und Bemerkungen
Sozialpädagoge/Sozialpädagogin		16	Aufstieg je nach Erfahrung
Sozialarbeiter/in	HF / FHS	16	
Sozio-Ästhetiker/in		7b	

Human Resources

Funktion	Bezeichnung	Kl.	Aufstieg und Bemerkungen
Ausbildungsverantwortliche/r Zentrum	ohne Ausbildung DAS in Pädagogik; NDS Niveau II oder gleich. Ausbildung	18b 19b	Aufstiegsmöglichkeit bis Kl. 20b
Ausbildungsverantwortliche/r Standort	ohne Ausbildung DAS in Pädagogik, NDS Niveau II oder gleich. Ausbildung	15b 16b 17b	Aufstiegsmöglichkeit bis Kl. 17b
HR-Spezialist/in		14	Aufstiegsmöglichkeit bis Kl. 17
Dozent LTT Simulation		12b	Aufstiegsmöglichkeit bis Kl. 15b
HR-Assistent/in Senior		12	Aufstiegsmöglichkeit bis Kl. 15
HR-Assistent/in	EFZ oder äquivalent	8	Aufstiegsmöglichkeit bis Kl. 12
Sachbearbeiter/in Bildung		8	Aufstiegsmöglichkeit bis Kl. 12

Finanzen

Funktion	Bezeichnung	Kl.	Aufstieg und Bemerkungen
----------	-------------	-----	--------------------------

Patientenadministration

Sachbearbeiter/in Patientenadministration		7	Aufstiegsmöglichkeit bis Kl. 9 je nach Ausbildung und Erfahrung
--	--	---	---

Finanz- und Rechnungswesen (Buchhaltung)

Sachbearbeiter/in Verwaltungsinformationssystem		17	Aufstiegsmöglichkeit bis Kl. 20 je nach Ausbildung und Erfahrung
Fachspezialist/in Finanz- & Rechnungswesen	FHS	15	Aufstiegsmöglichkeit bis Kl. 17 je nach Ausbildung und Erfahrung
Buchhalter/in	mit Fähigkeitsausweis und Weiterbildung	11	Aufstiegsmöglichkeit bis Kl. 15 je nach Ausbildung und Erfahrung
Teamleiter/in Finanzen		10	Aufstiegsmöglichkeit bis Kl. 12 je nach Ausbildung und Erfahrung
Fachspezialist/in Buchhaltung		9	Aufstiegsmöglichkeit bis Kl. 15 je nach Ausbildung und Erfahrung
Sachbearbeiter/in Finanzen		8	Aufstiegsmöglichkeit bis Kl. 14 je nach Ausbildung und Erfahrung

Codierung & Data Management

Codierer/in Versicherungswesen		17	
Med. Codierer/in	ohne Abschluss mit Abschluss	12 16	Aufstiegsmöglichkeit bis Kl. 17
DRG Manager		17	
Case Manager		17	
Data Manager		12b	Aufstieg je nach Erfahrung

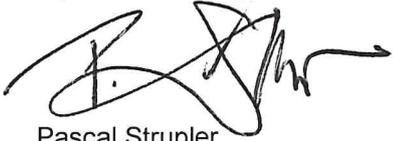
Lohnbuchhaltung

Sachbearbeiter/in Payroll Senior		12	Aufstiegsmöglichkeit bis Kl. 15
Sachbearbeiter/in Payroll		11	Aufstiegsmöglichkeit bis Kl. 13 je nach Ausbildung und Erfahrung

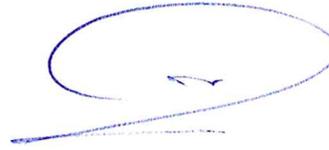
- Qualifiziertes Personal, welches eine höhere Ausbildung oder eine 5-jährige oder längere Berufserfahrung mit ausgezeichneten Qualifikationen nachweist, kann in den Genuss einer höheren Klasse kommen.
- Qualifiziertes Pflegepersonal, welches in einer anerkannten Geriatrie-Abteilung beschäftigt ist, kommt in den Genuss der höheren Klasse.
- Qualifiziertes Personal, das die Sprache nicht beherrscht oder das nicht über eine gleichwertige Ausbildung verfügt, wird im ersten Dienstjahr von der vorliegenden Einstufung nicht betroffen.
- Das Personal welches der Klasse 1 unterstellt ist, kommt nach dem 1. Dienstjahr in die Klasse 2, genügend Qualifikationen vorausgesetzt. Die Klasse 2 wird dem Personal, welches seine Tätigkeit während des 1. Semesters aufnimmt, ab dem 31. Dezember desselben Jahres bewilligt. Für dasjenige Personal, das seine Tätigkeit während des 2. Semesters aufnimmt, wird die Klasse 2 ab dem 31. Dezember des folgenden Jahres bewilligt.

* * *

Spital Wallis (HVS)



Pascal Strupler
Präsident des Verwaltungsrats



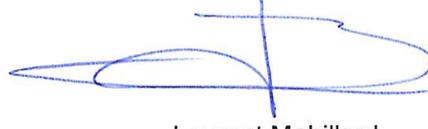
Prof. Eric Bonvin
Generaldirektor

Vertragsgewerkschaften

Interprofessionelle Christliche Gewerkschaften des Wallis (SCIV)



Carole Furrer
Kantonale Präsidentin SCT



Laurent Mabillard
Branchesekretär

Die Gewerkschaft SYNA



Juri Thelet
Regionalverantwortlicher



Vanessa Lorenzo
Regionalsekretärin

Syndicat Suisse des Services Publics (SSP/VPOD)



Beatriz Rosende
Zentralsekretärin



Natalie D'aoust-Ribordy
Regionalsekretärin

Schweizer Berufsband der Pflegefachfrauen und Pflegefachmänner – Sektion Wallis (SBK Wallis)



Marco Volpi
Präsident



Martine Moix
Vizepräsidentin

Sitten, 25. Februar 2022